



Fachkurs / Wertebasierte Unternehmensführung im Gesundheits- und Sozialwesen

In diesem Fachkurs lernen Sie die Grundlagen der Unternehmensführung, der Personalführung, der betrieblichen Kommunikation und der Finanz- und Budgetplanung. Sie werden sich Ihrer eigenen Werthaltungen zu Führung und Organisation gegenüber und lernen, Ihre Entscheidungen bewusst aus Ihrer Werthaltung heraus zu treffen.

Im Fachkurs lernen Sie

- ✓ Grundlagen zur Organisationsentwicklung kennen und das eigene Unternehmen zu reflektieren.
- ✓ Skill- und Grademix gemäss unterschiedlicher Aus- und Weiterbildungsniveaus sinnvoll und der Teamkultur entsprechend umzusetzen.
- ✓ Personalentwicklung von der Anstellung bis zum Austritt verstehen und umsetzen.
- ✓ Strategien der Unternehmenskommunikation nach Innen und nach Aussen.
- ✓ Grundlagen der Finanz- und Budgetplanung.

Steckbrief

Titel/Abschluss
Fachkurs

Kosten
CHF 2'750

Kontakt

Dauer
7 Kurstage

Unterrichtssprache
Deutsch

Studienorganisation Weiterbildung
Gesundheit
T +41 31 848 45 45

Unterrichtstage
Mo, Di, Do, Fr

Studienort
Bern

E E-Mail anzeigen

Anmeldefrist
4. November 2023 - wir nehmen weiterhin Anmeldungen entgegen

Departement
Gesundheit

Anzahl ECTS
4 ECTS-Credits

Nächste Durchführung
Januar bis Februar 2024:
Die Durchführungsdaten finden Sie unter
Organisation + Anmeldung.

Informationen zu Organisation + Anmeldung

Zum Fachkurs anmelden

Inhalt + Aufbau

Porträt

Im Gesundheits- und Sozialwesen werden Führungspersonen im mittleren Management in der Regel über ihre Ursprungsberufe aus dem Gesundheits- und Sozialwesen sozialisiert. Sie führen in sehr agilen, non-profit-orientierten Umfeldern meist über Beziehung und auf Augenhöhe. Dies ist in Organisationen, bei denen Inklusion und User Involvement eine tragende Rolle spielen, eine wichtige Kompetenz. Personen aus dem mittleren Management müssen über Grundlagen zur Organisationsentwicklung, Personalführung und -entwicklung sowie der Unternehmenskommunikation und Grundlagen der Budgetierung und Finanzierung verfügen, um ihrer Führungsrolle nachzukommen. Möchten Sie sich als Führungsperson Ihrer persönlichen Werte bewusst sein, Ihre eigenen Bedürfnisse kennen und lernen, damit umzugehen? Das ermöglicht Ihnen in agilen Zeiten eine wirksame Selbststeuerung und eine nachhaltige und resiliente Führungskultur.

Ausbildungsziel

Sie können

- die Grundlagen zur Organisationsentwicklung beschreiben und das eigene Unternehmen reflektieren.
- Skill- und Grademix entsprechend der jeweiligen Teamkultur umsetzen.

Personalentwicklung von der Anstellung bis zum Austritt verstehen und umsetzen.

Strategien der Unternehmenskommunikation nach Innen und nach Aussen umsetzen.

- Grundlagen der Finanz- und Budgetplanung anwenden.

Aufbau

Dieser Fachkurs ist ein Pflichtmodul des CAS Führung und Management für Kader im Gesundheitswesen sowie ein Wahlmodul des CAS Führungsrollen und Organisation.

Inhalt

Modul 1: Grundlagen der Unternehmens- und Betriebsführung

- Werte, Sinnstiftung
- Organisationsmodell und Entwicklungsstufen von Unternehmen
- Geschichte eines Unternehmens und Einfluss auf die Entwicklung
- Vision, Leitbild, Mission, Strategie und Konzepte
- Struktur Organisation, Aufbauorganisation, Organigramm
- Kulturentwicklung
- Agile Modelle
- Grundlagen der Finanzüberwachung, Bilanz- und Erfolgsrechnung

Modul 2: Personal führen, fordern und fördern / Unternehmenskommunikation

- Kommunikationsgestaltung/Kommunikationskonzept
- Interne Kommunikation
- Externe Kommunikation/Newsletter
- Mitwirkung von Kund*innen, Klient*innen und/oder von Mitarbeitenden
- Öffentlichkeitsarbeit
- Marketing und Fundraising
- Werte: Eigene und Unternehmenswerte, allenfalls Berufsethos
- Führen auf Augenhöhe
- Führungstools
- Mitarbeiter*innen-Führung und -Entwicklung (von Anstellung bis Austritt):
 - Personalmarketing
 - Rekrutierung/Selektion/Anstellung
 - on boarding
 - Führung/Kultur/Werte/Tools/Kommunikation (MAG, Rechtliches, kritische Situationen)
 - Personalentwicklung/WB: fachlich und persönlich
 - Auflösung/Kündigung/Austritt
 - Alumni-Pflege
- Pflege ehemaliger Mitarbeiter*innen

Methodik

- Beziehungsnahe Lernumgebung
- Kurze modularisierte Kurse, mit einem gut ausgearbeiteten Skript und Workbooks zum Praxistransfer und für die Reflexion
- Storytelling zum Erkennen der Zusammenhänge und Entwickeln von Visionen
- Zyklische Betrachtungsweise der einzelnen Themengebiete – Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Kommunikation und Budgetierung

→ Generelle Informationen zu den Lern- und Arbeitsformen.

✗ Kompetenznachweise

Sie erwerben 4 ECTS-Credits, indem Sie zwei Module und die Präsentation absolvieren.

Titel + Abschluss

Fachkurs in «Wertebasierte Unternehmensführung im Gesundheits- und Sozialwesen»

Dieser Fachkurs wird in folgenden Studiengängen angerechnet:

MAS /
Integrative Führung im Gesundheits- und Sozialwesen

Im modularen Studiengang bauen Sie Führungskompetenzen auf und aus. Sie lernen unseren integrativen Führungsansatz kennen und können Veränderungsprozesse umsichtig gestalten.

CAS /
Führung und Management für Kader im Gesundheitswesen

Führungspersonen im Gesundheitswesen sind mit sehr spezifischen Herausforderungen konfrontiert: Fachkräftemangel, Fluktuation und veränderte Bedingungen im Gesundheitswesen sind nur einige davon. Gute...

CAS /
Führungsrollen und Organisation

Sie wollen die Beziehungsgestaltung als zentrales Führungsprinzip zur Erreichung der betrieblichen Ziele thematisieren? Schärfen Sie Ihr Bewusstsein für die Möglichkeiten und die Grenzen Ihrer Führungsrollen.

Dozierende

Mader, Facilitatorin, systemische Ausbildung, jahrelange Erfahrung im Management von Gesundheits- und Sozialorganisationen, Anwältin

Voraussetzungen + Zulassung

Zielpublikum

- Gesundheitsfachpersonen aller Professionen
- Sozialarbeiter*innen und andere Fachpersonen im Sozialwesen

✕ Zulassungsbedingungen

Es gelten die allgemeinen Zulassungsbedingungen, die Sie im folgenden Dokument finden:

↴ [Ausführungsbestimmungen für die Weiterbildungsstudiengänge am Departement Gesundheit \(PDF, 80 KB\)](#)

Sprachkenntnisse

Deutsch und Englisch: Die Präsenzveranstaltungen werden auf Deutsch gehalten. Mitunter werden schriftliche Lehrmaterialien in englischer Sprache verwendet.

Organisation + Anmeldung

✕ Dauer + Unterrichtstage

7 Kurstage

Unterrichtszeiten: in der Regel von 8.30–16.30 Uhr

Für 4 ECTS-Credits rechnen wir mit einem Workload von 120 Stunden (inkl. der Kurstage).

Modul 1

Montag, 15. Januar 2024

Dienstag, 16. Januar 2024

Montag, 22. Januar 2024

Modul 2

Dienstag, 23. Januar 2024

Donnerstag, 15. Februar 2024

Freitag, 16. Februar 2024

Präsentation der Gruppenarbeit

Montag, 26. Februar 2024

Studienort

→ Bern Schwarztorstrasse 48

Anmeldung + Geschäftsbedingungen

Anmeldefrist

1. September 2023 - wir nehmen weiterhin Anmeldungen entgegen

1. Für die Schritte des Online-Anmeldeprozesses benötigen wir von Ihnen folgende Dokumente:

- Kopien Ihrer Bildungsabschlüsse (im PDF-Format, max. 1 MB pro Dokument)
- Passfoto (JPEG)

Bitte laden Sie diese Dokumente auch dann hoch, wenn Sie diese bereits im Rahmen einer anderen Anmeldung eingereicht haben. Wenn Sie Fragen oder Probleme bei der Online-Anmeldung haben, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Geschäftsbedingungen

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Änderungen bleiben vorbehalten. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend.

Rückzugsregelung: Gemäss Weiterbildungsreglement ist ein Rückzug ohne Kostenfolge bis zum Ablauf der Anmeldefrist möglich. Nach diesem Zeitpunkt sind bei einer Abmeldung vor Beginn der Weiterbildung 50% des zu verrechnenden Betrages geschuldet.

↴ Weiterbildungsreglement der Berner Fachhochschule (WBR) (PDF, 123 KB)

↴ Ausführungsbestimmungen der BFH zum Weiterbildungsreglement (PDF, 72 KB)

↴ Ausführungsbestimmungen des Departements Gesundheit zum Weiterbildungsreglement (PDF, 83 KB)

Zum Fachkurs anmelden

Beratung

Studienleitung



Manuela Grieser
Leiterin Weiterbildung Pflege
T +41 31 848 45 50
E [E-Mail anzeigen](#)

Studienorganisation



Claudia Dennler
Leiterin Studienorganisation
T +41 31 848 45 21
E [E-Mail anzeigen](#)

Weiterbildungsangebote am Departement Gesundheit

Machen Sie Karriere und entwickeln Sie sich beruflich wie auch persönlich weiter mit einer Weiterbildung an der Berner Fachhochschule, Departement Gesundheit.



Weiterbildung Ernährung und Diätetik

Stillen Sie Ihren Wissenshunger mit einer praxisorientierten Weiterbildung an der Berner Fachhochschule, Departement Gesundheit.



Weiterbildung Geburtshilfe

Verhelfen Sie dem Leben zu einem guten Start!



Weiterbildung Physiotherapie

Unsere Weiterbildungsangebote lassen sich einzeln oder in Kombination mit anderen besuchen und dadurch modular bis hin zum Master of Advanced Studies (MAS) aufbauen. Das ermöglicht Ihnen eine maximale...

Veranstaltungen



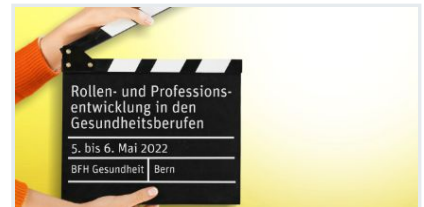
Veranstaltungsreihe /
spektrum-P – Spektrum Psychi-
atrische Pflege
20. Mai 2021

Wissens- und Diskussionsforum
des Departements Gesundheit der
Berner Fachhochschule und der
Universität des Saarlandes
Psychiatrischen
Klinik Bern



Summer School /
QuPuG Summer of Science
Journal für Qualitative For-
schung in Pflege- und
Gesundheitswissenschaft

Vom 25. – 28. Juli 2022 findet in
Wien die 3. Summer School zu
qualitativen Forschungsmethoden
für Gesundheits- und



Tagung /
Drei-Länder-Tagung des VFWG –
Fachtagung für
Gesundheitsberufe

05.05.2022 bis 06.05.2022 – Die
Präsenzveranstaltung fand vor Ort
in Bern statt

20.05.2021, 17.00–18.15 Uhr –
Online via Zoom

Pflegewissenschaftler*innen statt.
Der Fokus liegt auch 2022 auf der
Analyse qualitativer...

25.07.2022 bis 28.07.2022 – Uni-
versität Wien, Institut für Publizis-
tik- und Kommunikationswissen-
schaften, Währingerstrasse 29, A-
1090 Wien